

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

DIMENSION/COMPONENTE	COD: 1.3	NOMBRE: Dimensión Desarrollo Humano / Educación
PROGRAMA	COD: 1.3.5	NOMBRE: Administración y gestión
OBJETIVO	Fortalecer la gestión y la administración de los procesos, procedimientos, funciones y cumplimiento con eficiencia de la planta central del personal de la Secretaria de educación para responder a las necesidades del servicio educativo en Boyacá.	

SUBPROGRAMA	COD: 1.3.5.3	NOMBRE: Formación, cualificación y actualización de la planta de personal
OBJETIVO	Optimización de la planta de personal de la Secretaria Educación de Boyacá, mediante la cualificación, promoción de la profesionalización y ajuste, respondiendo con eficiencia al servicio educativo del departamento.	

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
1.3.5.3.3	#Empleados sensibilizados en seguridad vial.	0	3	2018	777	N/A	12.105.500	Docentes de Instituciones educativas

INFORME EJECUTIVO A FECHA: En el subprograma Sensibilización en cultura vial a docentes (Cualificación a docentes) se logró para este tercer trimestre capacitar a **777** docentes en el departamento de Boyacá, es decir que vamos en un cumplimiento de la meta **anual del 126%**

1.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

I.E Simón Bolívar municipio de Soracá.



I.E Jorge Eliécer Gaitan municipio de Maripi



IE Garavito, municipio de Saboya



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO: Ninguna



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

DIMENSION/COMPONENTE	COD: 5.5.5	NOMBRE: Dimensión Institucional / Instituto de Tránsito de Boyacá
PROGRAMA	COD: 5.5.1	NOMBRE: Creer en Boyacá es crear Cultura Vial
OBJETIVO	Crear una cultura vial para una movilidad segura en las vías de Boyacá.	

SUBPROGRAMA 1		COD: 5.5.1.1	NOMBRE: Vigilancia y control					
OBJETIVO		El programa de Vigilancia y Control busca prevenir la accidentalidad y promover el respeto por las normas de tránsito, y de esta manera generar conciencia antes de incurrir en alguna sanción tal como lo menciona la ley frente uso y disfrute de las vías.						
COD	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta Trim	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.1.1	# Acciones operativas	35	3	2018	35	100%	\$180.000.000	Actores viales

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

En este TERCER TRIMESTRE del año 2018 se han desarrollado **35** operativos viales en el presente trimestre con un acumulado anual de **244** operativos viales teniendo un porcentaje de cumplimiento en cada sub-programa de más del **100%**

Cabe resaltar que para este trimestre para determinadas actividades especiales “Caravana por la seguridad vial” y “Muévete al parque con cultura vial” como actividades en instituciones educativas y empresas se desarrollaron espacios para ejecutar operativos viales especiales donde se desarrollaban actividades de cómo se desarrollan los operativos viales en campo con acompañamiento de la policía de carreteras del departamento de Boyacá, cuáles eran los requerimientos primordiales por parte de ellos y de que documentos y elementos son los necesarios portar en nuestro vehículo para así poder proseguir en nuestros recorridos sin problema alguno sin recibir ninguna amonestación.

Este espacio lo desarrollamos ya que se tenía conocimiento por parte de la comunidad de la finalidad de los operativos viales y de cómo ayudan los mismos a bajar los índices de mortalidad y morbilidad en el departamento de Boyacá, es aquí donde desarrollamos esta iniciativa para despejar aquellas dudas y se miren los operativos viales desde una actividad pedagógica de cultura vial mas no de toma de comparendos monetarios.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

sector entrada municipio de Combita



sector el ramal municipio de Combita



Sector Antiguo Peaje Sachica



Sector Bavaria municipio de Duitama



sector tres esquinas (transporte informal)





FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

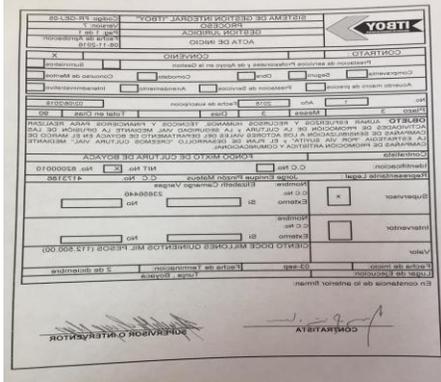
LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO: Ninguno

SECCION 1

SUBPROGRAMA 2		COD: 5.5.1.2	NOMBRE: Articulación interinstitucional					
OBJETIVO		Vincular entidades públicas y/o privadas al Plan Departamental de Seguridad Vial (PDSV)						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.2.1	# Convenios suscritos	1	3	2018	1	100%	\$ 112.000.000	Cientes internos y externos

INFORME EJECUTIVO A FECHA: En el tercer trimestre se realizó convenio interadministrativo de cooperación con el FONDO MIXTO el dos de agosto del 2018 cuyo objeto es : “Aunar esfuerzos y recursos humanos, técnicos y financieros para realizar actividades de promoción de la cultura y la seguridad vial mediante la difusión de las campañas de sensibilización a los actores viales del departamento de Boyacá en el marco de la estrategia "por vía suyita" y el plan de desarrollo "creemos cultura vial" mediante campañas de promoción artística y comunicacional.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)
Acta de inicio convenio Fondo Mixto – ITBOY



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

SECCION 2

SUBPROGRAMA 3		COD:5.5.1.3	NOMBRE: Señalización Vial					
OBJETIVO		Señalizar las vías del departamento ITBOY.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.3.1	Km Kilómetros de vías señalizados	33.25	3	2018	0	0	\$0	Boyacenses y turistas



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

Para el periodo en mención aun no se ha iniciado el proceso licitatorio, se iniciara para el cuarto trimestre con el fin de ejecutar las obras de señalización vial de 2018, debido a que en el primer semestre del año se realizo la identificación de las zonas a señalar y el tipo de señal adecuada, priorizando los actores viales mas vulnerables como son los peatones (estudiantes de I.E rurales), las cotizaciones estan en proceso de revisión para adelantar el correspondiente proceso de contratación.

SECCION 2

SUBPROGRAMA 4		COD:5.5.1.4		NOMBRE: Sensibilización en cultura vial				
OBJETIVO		Sensibilizar a la población del departamento en cultura y convivencia vial.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.4.1	# Personas en jornadas de sensibilización capacitadas.	15.833	3	2018	19.328	100%	\$ 285.265.715	Empresas de transporte, Instituciones educativas público y/o privadas

INFORME EJECUTIVO A FECHA:

En este TERCER TRIMESTRE del año 2018 se han capacitado/sensibilizado un total de **19.328** personas o actores viales en el programa de seguridad vial de ITBOY, con un total acumulado en estos primeros nueve meses del presente año de **81.748** personas o actores viales

Por otro lado se ha logrado cualificar a cerca de **777** docentes de las instituciones educativas del departamento para este tercer trimestre, para un acumulado de **1.796** docentes cualificados en seguridad vial en el departamento de Boyacá.

Campaña “escojo el carril seguro” campaña en colaboración con la policía de tránsito de Boyacá en la cual se realizara sensibilización a actores viales en las vías del departamento, con ayuda de un comediante el cual de manera jocosa enviara un mensaje positivo de la seguridad vial.

Mediante el convenio 035 de 2017 se realizó campaña especial para capacitar a la comunidad en 20 municipios, donde se realiza capacitación mediante el parque movida, dicha campaña se denominó “LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL”, bajo el proyecto Rutas Escolares en Bicicleta y Programa de Vigías para la Seguridad Vial.

Los municipios impactados con el programa de seguridad vial del instituto de transito de Boyacá ITBOY en el tercer trimestre del año 2018 son:

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

MES JULIO 2018

PROVINCIA	FECHA	MUNICIPIO	VEREDA	NOMBRE	CATEGORIA	DINAMICA	TOTAL CAPACITADOS
CENTRO	3 de julio	COMBITA		SECTOR ENTRADA MUNICIPIO	Empresas y educación	Operativo vial	94
CENTRO	4 de julio	COMBITA		SECTOR EL RAMAL	Empresas y educación	Operativo vial	80
CENTRO	5 de julio	SORACA		I.E SIMON BOLIVAR (DOCENTES)	Educación	Cualificación	34
RICAUARTE	6 de julio	TINJACA		SECTOR TRES ESQUINAS (TRANSPORTE INFORMAL)	Empresas y educación	Operativo vial	100
VALDERRAMA	9 de julio	SOCOTA		I.E.T FRANCISCO JOSE DE CALDAS	Empresas y educación	Parque, Sensibilización	618
LA LIBERTAD	10 de julio	PAJARITO		I.E TECNICA AGROPECUARIA DE PAJARITO	Empresas y educación	Parque, Sensibilización	276
LA LIBERTAD	10 de julio	PAJARITO		ALCALDIA DE PAJARITO (CAPACITACION, FUNCIONARIOS, TRANSPORTES Y COMUNIDAD EN GENERAL)	Empresas y educación	Empresa/Capacitación	20
CENTRO	11 de julio	SAMACA	ALTO DEL AIRE	I.E TECNICA DE SALAMANCA SEDE ALTO DEL AIRE Y LOMA	Empresas y educación	Parque	55
CENTRO	12 de julio	SAMACA	LA FABRICA	I.E TECNICA DE SALAMANCA SEDE LUCEO, PATAGUY, CHORRERA Y RAMA BLANCA	Empresas y educación	Parque	314
CENTRO	12 de julio	TUTA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	380
CENTRO	13 de julio	SAMACA	SALAMANCA	I.E TECNICA DE SALAMANCA, SEDE CENTRAL	Empresas y educación	Parque, Sensibilización	241
TUNDAMA	13 de julio	CERINZA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	400
TUNDAMA	14 de julio	BELEN		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	420
TUNDAMA	15 de julio	SANTA ROSA DE VITERBO		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	430
TUNDAMA	16 de julio	FLORESTA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	450
VALDERRAMA	17 de julio	SOCOTA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	420
CENTRO	18 de julio	MOTAVITA	SAN RICARDO	I.E NORMAL SUPERIOR SANTIAGO DE TUNJA (DOCENTES)	Educación	Cualificación	62
VALDERRAMA	18 de julio	SOCHA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	450
GUTIERREZ	19 de julio	PANQUEBA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	350
NORTE	20 de julio	BOAVITA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	280
NORTE	21 de julio	SOATA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	350
RICAUARTE	26 de julio	TOGUJ		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	450
CENTRO	27 de julio	COMBITA		ALMACÉN Y DISTRIBUCIONES SÚPER AGRO S.A.S	Empresas y educación	Empresa/Capacitación	12
RICAUARTE	27 de julio	MONQUIRA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	400
CENTRO	30 de julio	SORACA		I.E SIMON BOLIVAR	Empresas y educación	Parque	159
SUGAMUXI	31 de julio	TOPAGA		I.E CARLOS JULIO UMAÑA TORRES, I.E VADO CASTRO (DOCENTES)	Educación	Cualificación	37
CENTRO	31 de julio	VENTAJEMADA	PUENTE DE BOYACA	PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Campaña especial	200
TOTAL JULIO							7,082

MES AGOSTO 2018

PROVINCIA	FECHA	MUNICIPIO	VEREDA	NOMBRE	CATEGORIA	DINAMICA	TOTAL CAPACITADOS
OCCIDENTE	10/08/2018	CHIQUINQUIRA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	420
NORTE	13/08/2018	SUSACON		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	450
SUGAMUXI	14/08/2018	PESCA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	480
SUGAMUXI	15/08/2018	NOBSA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	370
SUGAMUXI	16/08/2018	AQUITANIA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	1400
NEIRA	17/08/2018	GARAGOA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	2400
RICAUARTE	21/08/2018	RAQUIRA		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	1100
OCCIDENTE	22/08/2018	BRICEÑO		PROYECTO RUTAS ESCOLARES, VIGIAS POR LA SEGURIDAD VIAL "LA CARAVANA DE LA SEGURIDAD VIAL"	Empresas y educación	Parque Movida/ Campaña especial	700
TOTAL AGOSTO							7320

MES SEPTIEMBRE 2018

PROVINCIA	FECHA	MUNICIPIO	VEREDA	NOMBRE	CATEGORIA	DINAMICA	TOTAL CAPACITADOS
CENTRO	16/09/2018	TUNJA		DIRECTOR TIC Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO (EVENTO DE TRANSPORT HACKATHON)	EMPRESAS	EVENTO ESPECIAL	25
CENTRO	18/09/2018	TUNJA		CONSTRUCCIONES ELECTRICAS Y CIVIL (CEC CABALLET)	EMPRESAS	ASAESORIA/CAPACITACIÓN	2
OCCIDENTE	18/09/2018	MARIPI		I.E ALFONSO LOPEZ PUMAREJO, IE JORGE ELIECER GAITAN, I.E LA CABAÑA	EDUCACIÓN	DOCENTES	70
OCCIDENTE	25/09/2018	SABOYA		IE GARAVITO, IE NORMALSUPERIOR, IE JOSE MARIA CORDOBA, IE JUAN PABLO II, IE NORMALSUPERIOR, IE SAN ISIDRO, IE SAN MARCOS	EDUCACIÓN	DOCENTES	85
NORTE	26/09/2018	SOATÁ		IE NORMAL SUPERIOR LA PRESENTACION, IE JUAN JOSE RONDON	EDUCACIÓN	DOCENTES	50
NORTE	27/09/2018	SATIVANORTE		IE LUIS MANUEL PARRA, IE TEC NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO.	EDUCACIÓN	DOCENTES	14
CENTRO	29/09/2018	PAIPA		LANZAMIENTO DE CAMPAÑA "ESCOJO EL CARRIL SEGURO" Y "VOY EN MOTO CUIDO MI VIDA Y LA DEL OTRO"	EMPRESAS	OPERATIVO/ LANZAMIENTO DE CAMPAÑA	150
TOTAL SEPTIEMBRE							396

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

SENSIBILIZACION A INSTITUCIONES EDUCATIVAS

I.E.T Francisco José de Caldas, Municipio de Socotá



I.E SIMON BOLIVAR, Municipio de Soracá



I.E técnica de salamanca sede liceo, pataguy, chorrera y rama blanca- municipio de Samacá



I.E Técnica de Salamanca Sede Alto Del Aire Y Loma, Municipio de Samacá.



I.E técnica de salamanca, sede central - Municipio de Samacá



CAPACITACION EMPRESAS O ALCALDIAS

Alcaldía de pajarito (capacitación, funcionarios, transportes y comunidad en general)



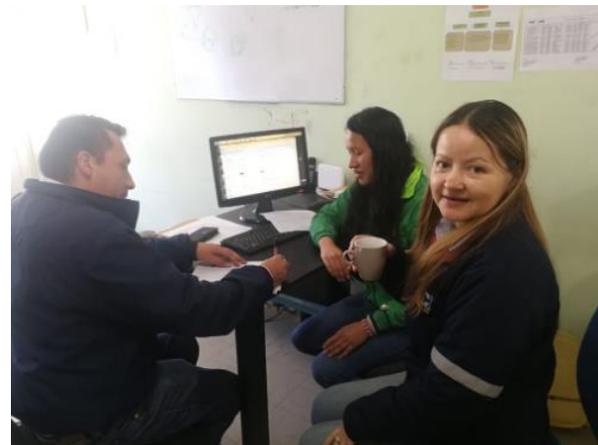
ALMACÉN Y DISTRIBUCIONES SÚPER AGRO S.A.S



ALMACÉN Y DISTRIBUCIONES SÚPER AGRO S.A.S



CONSTRUCCIONES ELECTRICAS Y CIVIL (CEC CABALLET)



Campaña escojo el carril seguro



INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Campaña Muévete al parque con cultura vial

MUNICIPIO DE BRICEÑO



MUNICIPIO DE RAQUIRÁ



MUNICIPIO DE NOBSA



MUNICIPIO DE AQUITANIA



INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

MUNICPIO DE MONIQUIRÁ



MUNICPIO DE RÁQUIRA



MUNICPIO DE GARAGOA



MUNICPIO DE AQUITANIA



MUNICPIO DE NOBSA



MUNICPIO DE PESCA



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO: Ninguno



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

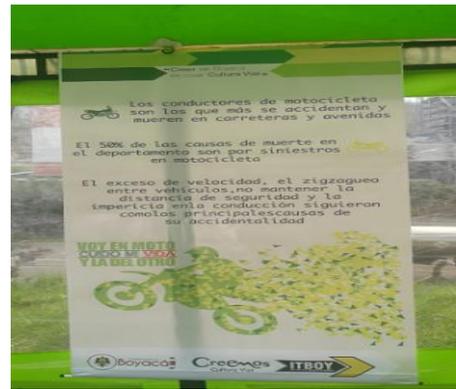
SUBPROGRAMA 5		COD:5.5.1.5	NOMBRE: Sensibilización a Motociclistas					
OBJETIVO		Concientizar a los motociclistas entorno al cumplimiento de las normas de tránsito.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.5.1	# Campañas de sensibilización a motociclistas realizadas	1	3	2018	1	100%	\$2.700.000	Usuarios de motocicletas

INFORME EJECUTIVO A FECHA: Para este periodo se realizó lanzamiento de campaña “VOY EN MOTO CUIDO MI VIDA Y LA DEL OTRO” en termo Paipa, donde se realizó sensibilización a moteros de la vía de Tunja a Paipa en compañía de la policía de tránsito de Boyacá, de igual forma se dio difusión de mensajes de seguridad vial para moteros en redes sociales. (En lanzamiento se sensibilizo a 20 moteros).

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

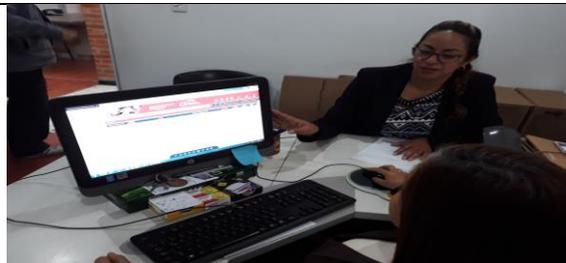
SUBPROGRAMA 6		COD:5.5.1.6		NOMBRE: Modernización Institucional				
OBJETIVO		Fortalecer el Sistema de Gestión Documental.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.6.1	" # Sistema de gestión de información implementado "	0,085	3	2018	0,085	100%	0	Funcionarios del Instituto y usuarios que requieren del sistema de gestión documental.

INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Para el tercer trimestre se implementó la actualización del sistema de gestión de información versión 5 de esta aplicación que incluye la interface para atender las sugerencias de los usuarios, se realizó la reducción Para el manejo del aplicativo por dependencias.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO: Ninguna

SUBPROGRAMA 7		COD:5.5.1.7		NOMBRE: Gracias ITBOY				
OBJETIVO		Implementar estrategias que conlleven a la buena convivencia laboral y el manejo del clima Organizacional, fortaleciendo las competencias laborales mediante capacitaciones dirigidas a cada funcionario.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.1	# Encuesta de Convivencia laboral realizadas	0,5	3	2018	0	N/A	\$0	Planta de personal

INFORME EJECUTIVO A FECHA:

El porcentaje de cumplimiento es del 100%, meta que se cumplió desde el primer trimestre de 2018.

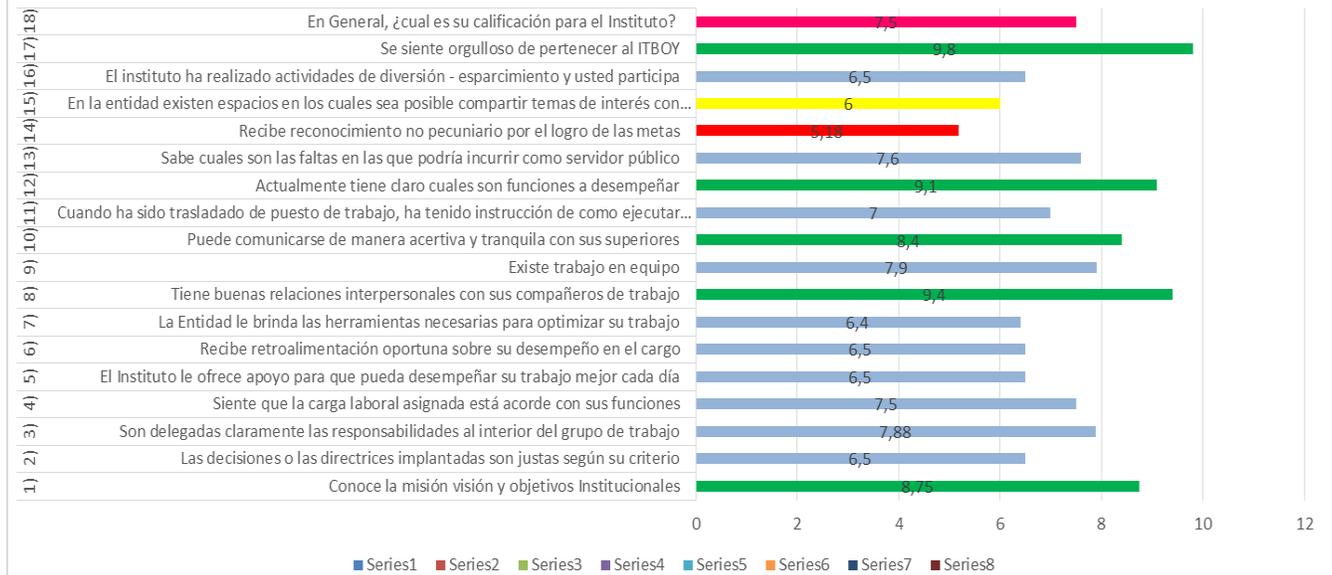
El Plan de Bienestar e Incentivos se elabora basado en un diagnóstico producto del diseño y aplicación de la encuesta de Convivencia Laboral, Instrumento a través del cual se realizó la medición del clima laboral, se efectúa análisis de los resultados de la encuesta, se identifican, priorizan las necesidades de Bienestar e Incentivos del personal, se elabora el Plan y Cronograma de Bienestar e Incentivos del ITBOY.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

RESULTADOS ENCUESTA CONVIVENCIA LABORAL

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

PERCEPCIÓN DE CLIMA LABORAL - ITBOY



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.2	% Acciones de Bienestar cumplidas	5	3	2018	3	60%	\$0	Clientes Internos y externos

INFORME EJECUTIVO A FECHA: INFORME EJECUTIVO A FECHA: Para el tercer trimestre se logró un avance del 60% de la meta proyectada, lo que corresponde a las dos actividades de bienestar realizadas durante el periodo a reportar, se realizó Taller de Bienestar SG-SST, se realizó jornada de recuperación de la multi cancha del instituto y se realizó la celebración del día del Itboy al cumplir 33 años, estas actividades de bienestar contribuyen al mejoramiento del Clima Laboral al Interior y generan sentido de pertenencia por nuestro ITBOY, se tiene planeado para el cuarto trimestre cumplir con el 100% de la vigencia fiscal, para ellos se cuenta con apropiación presupuestal y se están en proceso de contratación para tal fin.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

ITBOY

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL "ITBOY"
MÓDULO 03
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PLANILLA DE ASISTENCIA

Fecha: 24 Agosto 2016 HORA: 11:00 AM

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	C.C. No.	ENTIDAD DEPENDENCIA	EMAIL	FIRMA
1	Opauca E. Pérez de C.H	48 018 545	OPERATIVA	com.operativa@boyac.gov.co	
2	Laura M.	341593432	RESERVA		
3	Catalina Camacho Quiroz	100521321	TESORERIA		
4	Maria Rosa Gonzalez Quintero	100521321	TESORERIA	operativad@boyac.gov.co	
5	Diego Andres Alvarado Cardillo	41 85 578	TESORERIA	operativad@boyac.gov.co	
6	Geza Jim. Lopez Sandoval	3 172 578	TESORERIA	operativad@boyac.gov.co	
7	Diego Nohemy Torres Albo	22 455 213	RESERVA	operativad@boyac.gov.co	
8	Patricia Mica Bolivar	271855164	COORDINACION	operativad@boyac.gov.co	
9	Yanis Paola Restrepo	459 2248	TELECOMUNICACIONES	operativad@boyac.gov.co	
10	Andrés JORDAN TORO FORERO	1 049 618 571	UNIVERSIDAD	operativad@boyac.gov.co	
11	Andrés María Barrera Camp	1 043 897 520	CONTROL INTERNO	operativad@boyac.gov.co	
12	Olga Isabel Rojas	40032403	SECRETARIA	operativad@boyac.gov.co	
13	Stephanie Rodriguez Cano	40032403	SECRETARIA	operativad@boyac.gov.co	
14	Diego Valenzuela Lopez	40032403	SECRETARIA	operativad@boyac.gov.co	
15	ARIEL VARGAS GOMEZ	71896782	SUBGERENTE O.	operativad@boyac.gov.co	

NOMBRE CONFERENCIATA: Pablo Ponscha c.c. No. 7162193 DE Tena HORA: 11:00 AM TELEFONO: 2132810430



Taller de Bienestar SG-SST

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



Día del ITBOY

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



Recuperación Multi cancha
ITBOY

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO: Se han generado retrasos en el proceso de contratación de las actividades planeadas lo que generó el aplazamiento de algunas de las actividades del tercer trimestre que se realizarán en el cuarto trimestre, adicional a esto el ministerio de transporte realizó un embargo a una de las cuentas de la entidad en donde se encuentran recursos económicos que generan que presupuestalmente no se puedan disponer de estos recursos, por parte de la gerencia y la oficina jurídica se están realizando los trámites pertinentes con miras a levantar el embargo y de esta manera disponer de estos recursos.

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.3	# Capacitaciones efectuadas	0.27	3	2018	0.23	85%	\$0	Clientes Internos y externos

INFORME EJECUTIVO A FECHA: El resultado de la Meta programada para el Tercer trimestre del año 2018 corresponde al 0.23%, con un cumplimiento del 85%; se realizaron 5 capacitaciones orientadas mejorar las competencias de desempeño requeridas por los funcionarios del ITBOY tales como: Capacitación en supervisión de contratos, Atención al Ciudadano, Bonos Pensionales, Re inducción- Código de Integridad y Registro Público de Carrera administrativa.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

REGISTRO FOTOGRÁFICO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN



Re Inducción – Código de Integridad

INFORME EJECUTIVO - AVANCE PLAN DE DESARROLLO

ITBOY SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL "ITBOY"
PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PLANILLA DE ASISTENCIA

TEMA: Código de Integridad
LUGAR: Auditivo FECHA: 20/09/16 HORA: 5:30pm

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	C.C. No.	ENTIDAD DEPENDENCIA	EMAIL	FIRMA
1	Willy Tindy Castro Silva	74304795	Pol. Sola. Boy	wtindy@itboy.gov.co	[Firma]
2	Flora Chica Peña	7311936	Pol. Sola. Boy	florachica@itboy.gov.co	[Firma]
3	María Mercedes Sánchez T.	533337	ITBOY	msanchez@itboy.gov.co	[Firma]
4	Diana María López C.	742578	BOYACÁ	dianamaria.lopez@itboy.gov.co	[Firma]
5	ARIEL VARELA G	74826772	Gerencia (e)	ariel.varela@itboy.gov.co	[Firma]
6	Deborah Patricia	7319781	Planificación	deborah.patricia@itboy.gov.co	[Firma]
7	Miriam Pardo	743638	Operativa	miriam.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
8	Yolanda Pardo	1096127	ITBOY	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
9	Yolanda Pardo	4006334	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
10	Yolanda Pardo	10773479	BOYACÁ	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
11	Yolanda Pardo	5200513	BOYACÁ	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
12	Yolanda Pardo	7220442	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
13	Yolanda Pardo	2156444	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
14	Yolanda Pardo	6630352	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
15	Yolanda Pardo	7430574	BOYACÁ	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
16	Yolanda Pardo	2318246	Pal. Manizque	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
17	Yolanda Pardo	36000373	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
18	Yolanda Pardo	7713328	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
19	Yolanda Pardo	4133100	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
20	Yolanda Pardo	4634004	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]

NOMBRE CONFERENCISTA: Gregorio Ramos C.C. No. DE
DIRECCIÓN: _____ TELEFONO: _____

ITBOY SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL "ITBOY"
PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PLANILLA DE ASISTENCIA

TEMA: Código de Integridad
LUGAR: Auditivo FECHA: 20/09/16 HORA: 5:30pm

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	C.C. No.	ENTIDAD DEPENDENCIA	EMAIL	FIRMA
1	Yolanda Pardo	104060871	Vivera	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
2	Yolanda Pardo	22778944	T. Humano	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
3	Clara Eugenia Berna	40032703	Sistemas	clara.berna@itboy.gov.co	[Firma]
4	Yolanda Pardo	40099945	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
5	LIDA OPERATIVA	4660873	JURIDICA	lida.operativa@itboy.gov.co	[Firma]
6	Yolanda Pardo	2530000	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
7	Yolanda Pardo	2530000	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
8	Yolanda Pardo	3377830	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
9	Yolanda Pardo	4000000	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
10	Yolanda Pardo	1176770	Jurisdic.	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
11	Yolanda Pardo	2609088	Sub. Gerencia	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
12	Yolanda Pardo	4337204	Pol. Sola. Boy	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
13	Yolanda Pardo	10419808	IT GATEWAY	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
14	Yolanda Pardo	4634235	Pol. Sola. Boy	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
15	Yolanda Pardo	74344795	Pol. Sola. Boy	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
16	Yolanda Pardo	15527050	Pol. Sola. Boy	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
17	Yolanda Pardo	4000000	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
18	Yolanda Pardo	405412255	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
19	Yolanda Pardo	10520069	Sistemas	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]
20	Yolanda Pardo	101300730	Operativa	yolanda.pardo@itboy.gov.co	[Firma]

NOMBRE CONFERENCISTA: Gregorio Ramos C.C. No. DE
DIRECCIÓN: _____ TELEFONO: _____



CAPACITACIÓN - SUPERVISIÓN DE CONTRATOS

INFORME EJECUTIVO - AVANCE PLAN DE DESARROLLO

ITBOY SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL "ITBOY" Código: FR-GTM-05
 Versión: 4
 Pág. 1 de 1
 Fecha Aprobación: 25-09-2017

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
 PLANILLA DE ASISTENCIA

TEMA: Atención al Ciudadano - EMP
 LUGAR: DAT Combite FECHA: 13/09/18 HORA: 8:00 AM

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	C. C. No	ENTIDAD/DEPENDENCIA	EMAIL	FIRMA
1	Claudia Yareth Sanchez	40091138	Central	claudiasanchez1106@gmail.com	[Firma]
2	Oliver Ivanov Anzures	23622493	POT Levisa	ivanov.2@hotmail.com	[Firma]
3	Suzanna Garcia	23904957	Combite	patamita@estiboy.gov.co	[Firma]
4	Bertha Rojas	23531283	Combite	patamita@estiboy.gov.co	[Firma]
5	Enzo E Cepeda Noya	4002689	Combite	contrataciones.comb@itboy.gov.co	[Firma]
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOMBRE CONFERENCISTA: _____ C. C. No _____ DE _____
 DIRECCIÓN: _____ TELEFONO: _____

CAPACITACIÓN - ATENCIÓN AL CIUDADANO

GOBIERNO DE COLOMBIA MINHACIENDA

2.3. Oficina de Bonos Pensionales

Bogotá D.C., 13 de septiembre de 2018

Señores
 INSTITUTO DE TRANSITO DE BOYACA ITBOY
 recursohumano@itboy.gov.co

Asunto: Certificado de Permanencia

Certifico que el señor MARIA VICTORIA AYURE TORRES, funcionario de esa Entidad identificado con cédula de ciudadanía No. 40020066, se presentó y asistió en la ciudad de Bogotá D.C., el día 12 de septiembre de 2018 en el horario de 8:00 AM a 12:00 PM, para tomar la capacitación del nuevo aplicativo administrado por la Oficina de Bonos Pensionales CETIL.

Para constancia de lo anterior se firma a los 13 días del mes de septiembre del 2018.

Cordialmente,


 CIRIO NAVAS TOVAR
 Jefe Oficina Bonos Pensionales

Ministerio de Hacienda y Crédito Público
 Calle 27 No. 111-111
 Bogotá D.C. 06111100
 Atención al Ciudadano: 011 4011278 Línea Nacional: 01 8000 910071
 @ministeriohacienda.gov.co
 Cámara 2 No. 107-26 Bogotá D.C.

www.minhacienda.gov.co

CAPACITACIÓN - BONOS PENSIONALES

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



A QUIEN INTERESE

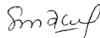
LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

CERTIFICA QUE

Que el señor **GIOVANNI DIAZ RAMOS** identificado con cédula No. 7.169.349, funcionario del INSTITUTO DE TRANSITO DE BOYACA, participó en la Capacitación sobre Registro Público de Carrera Administrativa, realizada el día 27 de agosto de 2018, en el Auditorio Benjamín Herrera de la Universidad Libre Seccional Bogotá- Sede Candelaria, de 8:00 A.M a 1:00 P.M.

La anterior certificación, se expide a solicitud del interesado en la ciudad de Bogotá D.C. el día 29 de agosto de 2018.

Atentamente,



SONIA PATRICIA CRUZ ORTEGA
Directora de Administración de Carrera Administrativa



A QUIEN INTERESE

LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

CERTIFICA QUE

Que el señor **SERGIO DE JESUS OJEDA GÓMEZ** identificado con cédula No. 6.764.306, funcionario del INSTITUTO DE TRANSITO DE BOYACA, participó en la Capacitación sobre Registro Público de Carrera Administrativa, realizada el día 27 de agosto de 2018, en el Auditorio Benjamín Herrera de la Universidad Libre Seccional Bogotá- Sede Candelaria, de 8:00 A.M a 1:00 P.M.

La anterior certificación, se expide a solicitud del interesado en la ciudad de Bogotá D.C. el día 29 de agosto de 2018.

Atentamente,



SONIA PATRICIA CRUZ ORTEGA
Directora de Administración de Carrera Administrativa

**Capacitación en registro Público de
carrera Administrativa**

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



A QUIEN INTERESE

LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

CERTIFICA QUE

Que el señor **GIOVANNI DIAZ RAMOS** identificado con cédula No. 7.169.349, funcionario del INSTITUTO DE TRANSITO DE BOYACA, participó en la Capacitación sobre Registro Público de Carrera Administrativa, realizada el día 27 de agosto de 2018, en el Auditorio Benjamín Herrera de la Universidad Libre Seccional Bogotá- Sede Candelaria, de 8:00 A.M a 1:00 P.M.

La anterior certificación, se expide a solicitud del interesado en la ciudad de Bogotá D.C. el día 29 de agosto de 2018.

Atentamente,

Página 1 de 1

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO: Ninguna

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.4	# Trámites y servicios vinculados en línea	0,3	3	2018	0,3	100%	\$0	Cientes Internos y externos

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

En el tercer trimestre se inició el convenios con el banco de Bogotá sumado al de Davivienda que facilita el recaudo para nuestros usuarios a nivel nacional, se implementó en el sitio web la consulta de comparendos, para el cuarto trimestre se tiene la proyectado la renovación del certificado SSL (página segura) y desarrollo respectivo para implantar la solución (pago de acuerdo de pago a través de sitio web)

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

www.itboy.gov.co/index.php



				
Kilómetro 6 vía Paipa	Calle 10 Cra 3A	Calle 3 No. 5-17	Calle 20 No. 2 06	Calle 4 Con Cra 10
Teléfono 3214532992	Teléfono 7540369 Cel 3176488700	Teléfono 7331794 Cel 3162372192	Teléfono 7282682 Celular: 3176400082	Teléfono 7773019 Celular 3176366101
Celmira Moreno López	Jennifer Carolina Solano Salazar	Wilmar Andres Martínez Ibañez	Genny Quiroga Garcia	Andrea Milena Alarcón López
Lunes a Viernes 08:am 01:pm 02:pm 05:pm	Lunes a Viernes 08:am 11:30am 02:pm 04:30	Lunes a Viernes 08:am 12:m 02:pm 05:pm	Lunes a Viernes 08:am 12:m 02:pm 05:pm	Lunes a Viernes 08:am 1:pm 02:pm 05:pm



MENÚ DE USUARIO

ENCUESTA DEL SITIO

SOCIAL

ENCUESTA DE

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiaria
5.5.1.7.6	# Sistemas de Gestión de la Seguridad y el Trabajo implementados	0.25	3	2018	0,23	85.19%	\$7.620.000	Cientes Internos - 49 funcionarios de Planta y 62 Contratistas - clientes externos

INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Se realizó el autodiagnóstico inicial según estándares Mínimos establecidos en la resolución 1111 del 2017, se está dando cumplimiento a lo programado en el plan anual de trabajo 2018.

El porcentaje de cumplimiento según resultado del autodiagnóstico aplicado con acompañamiento de la ARL de un 50,1%.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

REALIZACION PAUSAS ACTIVAS POR DEPENDENCIAS (INTERVENCION EN PREVENCION DE DESORDENES MUSCULOESQUELETICOS, INDICE DE MASA MUSCULAR, HEVS HABITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE)



FUMIGACIÓN, DESINFECCIÓN Y CONSERVACIÓN DE ZONAS VERDES EN LAS INSTALACIONES DE LA SEDE ADMINISTRATIVA Y PUNTOS DE ATENCIÓN DEL INSTITUTO DE TRÁNSITO DE BOYACÁ”



INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

MANEJO ADECUADO DE RESIDUOS SOLIDOS



CAPACITACION EN PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL (HERRAMIENTAS PRACTICAS PARA EL DISEÑO DEL PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL)



ELECCION CONFORMACIÓN COPASST PARA EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE 2018-2020



MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES SGSST REVISADA Y ACTUALIZADA



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO -AVANCE PLAN DE DESARROLLO

FR-GTH-18 MATRIZ LEGAL ACT 2018 [Vista protegida] - Microsoft Excel (Error de activación de productos)									
Modifica el Art 2.2.4.6.37 del decreto 1072 de 2015, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST									
G		H		I		J			
1 Código: FR-GTH-18				SISTEMA DE GESTION INTEGRAL "ITBOY"				M	
2 Versión:0				PROCESO				N	
3 Fecha de Aprobación: 08-08-2017				GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO				Versión:0	
				FORMATO: MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES				Fecha de Aprobación: 08-08-2017	
5 ENTIDAD	ART. APLICABLE	DESCRIPCION DEL REQUISITO/PERIODICIDAD	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	EXISTE EVIDENCIA ACTUALIZADA	OBSERVACION			
6 MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Define los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para empleadores y contratantes.	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Gerente, Responsable del SGSST.	X				
7 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.6.37	Modifica el Art 2.2.4.6.37 del decreto 1072 de 2015, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Representante Legal	X				
8 MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por el cual se establecen los parámetros y requisitos para desarrollar, certificar y registrar la capacitación virtual en el sistema de seguridad y salud en el trabajo.	Certificación del curso de 50 horas	Responsable del SG-SST	X				
9 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.1.2	Desarrollo de programas y acciones de prevención, cada año.	Documento de programas de prevención anexo de ARL	Gerente, persona encargado de SST.	X				
10 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.1.3	Contratación de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo por parte de la empresa.	Manual de contratación	Representante Legal, encargado del SG-SST	X				
11 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.1.5	Prestación de los servicios de salud	Contrato con ARL	Representante Legal	X				
12 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.1.6	Accidente de trabajo y enfermedad laboral con muerte del trabajador	Investigación de causas del evento	Representante Legal, Comité Paritario de Salud ocupacional	X				
13 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.1.7	Reportes de accidentes y enfermedades a las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales	Investigación de accidente y enfermedad laboral.	Representante Legal, encargado del SG-SST	X				
14 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.2.1.1	Selección de ARL	Afiliación de ARL para cada uno de los trabajadores	Representante Legal, Contratación	X				
15 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.2.1.2	Formulario de afiliación a ARL	Diligenciamiento del formulario propuesto para afiliación	Representante Legal, ARL	X				
16 MINISTERIO DEL TRABAJO	Seccion 2	Afiliación, cobertura y pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales (SGRL) de personas vinculadas por prestación de servicios	Planilla de pago de SGRL por parte del trabajador	Oficina de Contratación	X				
17 MINISTERIO DEL TRABAJO	Seccion 3	Afiliación de estudiantes al SGRL	Soporte de afiliación	Oficina de Contratación	X				

FR-GTH-18 MATRIZ LEGAL ACT 2018 [Vista protegida] - Microsoft Excel (Error de activación de productos)									
Obligatoriedad de las cotizaciones									
G		H		I		J			
1 Código: FR-GTH-18				SISTEMA DE GESTION INTEGRAL "ITBOY"				M	
2 Versión:0				PROCESO				N	
3 Fecha de Aprobación: 08-08-2017				GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO				Versión:0	
				FORMATO: MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES				Fecha de Aprobación: 08-08-2017	
5 ENTIDAD	ART. APLICABLE	DESCRIPCION DEL REQUISITO/PERIODICIDAD	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	EXISTE EVIDENCIA ACTUALIZADA	OBSERVACION			
18 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.3.2	Obligatoriedad de las cotizaciones	Planilla de pago de SGRL por parte del trabajador	Oficina de Contratación	X				
19 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.6.1.4	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. Objeto y campo de aplicación	Avances y entregables de cada una de las actividades que conforman el sistema	Responsable del SG-SST	X				
20 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.6.5	Política de Seguridad y Salud en el trabajo	Documento escrito Política SST	Representante Legal, Responsable SGSST	X				
21 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.6.8	Obligaciones del empleador: Protección de la seguridad y salud de los trabajadores	Implementación del SG-SST. Contrato y evidencias	Representante Legal, Responsable SGSST	X				
22 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.6.9	Las Administraciones de Riesgos Laborales ARL, tienen que capacitar al COPASST o Vigía en Salud Ocupacional en los aspectos reactivos al SG-SST, así mismo, prestaran asesoria y asistencia tecnica a la empresa y a los trabajadores.	Cronograma de capacitación y asistencia tecnica a la empresa por parte de la aseguradora.	ARL, Responsable SG-SST	X				
23 MINISTERIO DEL TRABAJO	Art. 2.2.4.6.10	Responsabilidad de los trabajadores: Los trabajadores, de conformidad con la normatividad vigente tendrán entre otras, las siguientes responsabilidades: 1. Procurar el cuidado integral de su salud; 2. Suministrar información Clara, veraz y completa sobre su estado de salud; 3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa; 4. Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo; 5. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST; y 6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Registro de entrega a los trabajadores de los reglamentos y las políticas de la empresa.	Responsable del SG-SST	X				

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimes tre	Año	Avance	Cumpli miento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.7	# Estrategia orientada al mejoramiento de la comunicación estratégica de carácter externo, implementada	0,07	3	2018	0,07	100%	\$	Clientes Internos y externos

INFORME EJECUTIVO A FECHA:

El Instituto de Tránsito de Boyacá permite evidenciar la ejecución, apoyo y difusión de diferentes acciones realizadas y que se encuentran integradas dentro de las estrategias planteadas durante el primer semestre del 2018, donde las acciones comunicativas fueron implementadas a partir de la ruta trazada en los objetivos de Seguridad Vial y Comercialización.

Agregando valor a cualquier acción a partir del diseño gráfico, la prensa y la producción audio visual como eje indispensable para el proceso de difusión en nuestros públicos de interés. Teniendo en cuenta los factores del plan Estratégico del Instituto.

En la misma dirección se realizaron acciones en Comunicación Externa y Relacionamiento con públicos de interés con el fin de garantizar el cubrimiento de diferentes Factores de Desarrollo, incluidos en el Plan Estratégico , acompañamiento, difusión y creación de campañas de seguridad vial y comercialización a diferentes target objetivos.

- Por vía suya
- Bickits de la seguridad vial
- Aproveche descuentos en pago de infracciones de transito
- Matricule su vehículo en el ITBOY
- Escojo el Carril seguro
- Voy en Moto cuido mi vida y la del Otro

Todas estas campañas con divulgación y repercusión en medios a nivel regional y nacional

RELACIONAMIENTO CON PÚBLICOS DE INTERÉS

Generamos canales de comunicación que proveen información y aseguran espacios de diálogos, además en conjunto con la dependencia de seguridad vial se propició un mayor involucramiento con la comunidad docente, conductores y autoridades municipales para crear oportunidades de diálogo entre sus partes interesadas, con el objetivo de proporcionar una base fundamentada para mejorar la seguridad vial en distintos municipios de Boyacá .se suministrar de forma oportuna información de interés a clientes potenciales como empresas de transporte por medio de visitas para conocer los servicios ITBOY de la mano del área de comercialización .

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

- Despliegue de operativos de sensibilización vial en las carreteras del departamento
- Capacitación docente en transversales y seguridad vial
- Visitas comerciales.
- Ferias Empresariales

COMUNICACIÓN DIGITAL

Actualmente el Área de Comunicaciones cuenta con diferentes redes digitales: Facebook , Twitter y pagina web medios que son utilizados para llevar información externa y atención al cliente inmediata , facilitando los trámites y servicios a los clientes .

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



ÚLTIMO PLAZO HASTA 31 DE AGOSTO
EN INTERESES POR INFRACCIONES DE TRÁNSITO PROFERIDAS ANTES DE DICIEMBRE DE 2016

La Gobernación de Boyacá y El Instituto de Tránsito de Boyacá; le ofrece el descuento del 50 % en intereses a deudores morosos por comparendos

En 3 Pasos

1. Llame o Acérquese a los PAT
2. Consignar en las cuentas el valor
3. Enviar recibo original

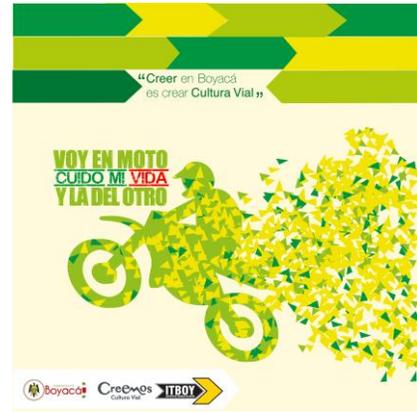
Para hacer efectivo el descuento comuníquese con:
Celular: 317 8942272 Fijo: 7450909 ext. 106
cobrocoactivo@itboy.gov.co

www.itboy.gov.co

50%
Hasta el
31 de Agosto de 2018

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



Sep 2018 · 30 días

DATOS DESTACADOS DEL TWEET

Tweet principal tuvo 2.709 impresiones

#EstaHora @CobBoyaca @NuestroITBOY y @PoliciaBoyaca dan inicio a la campaña "Escoja el carril seguro" en la vía Tunja a Paipa. Por la derecha ando, por la izquierda adelanto. pic.twitter.com/NvYBIMHmwd



4 · 2 · 13 15 · 31

Ver toda la actividad del Tweet

Ver la Actividad del Tweet

Mención principal tuvo 428 interacciones

Carlos Amaya @CarlosAmayaR - 2 sept.

En este momento, y aprovechando el sábado, nos reunimos en Casa Matilde Anaray, con el equipo directivo de @NuestroITBOY para revisar las metas y el mejoramiento continuo del instituto bajo el principio de la transparencia. pic.twitter.com/CVWimDtnh



4 · 1 · 13 15 · 31

Ver Tweet

RESUMEN DE SEP 2018

Tweets	49	Impresiones de Tweets	37,5 mil
Vistas al perfil	1.697	Menciones	45
Nuevos seguidores	61		



Estadísticas de la página

Alcance de las publicaciones

16,5 mil
▼ 2,6 mil

Interacciones con las publicaciones

5,7 mil
▲ 92

Nuevos Me gusta de la página

114
▲ 17

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

ANÁLISIS DE EJECUCIÓN

El Instituto de Transito de Boyacá en el tercer trimestre de 2018 dio cumplimiento a lo proyectado en el **Plan de Desarrollo Creemos en Boyacá Tierra de paz y libertad 2016-2019**, con un balance positivo en el trimestre, se dio cumplimiento del 100% en cinco de los subprogramas contemplados en el plan de desarrollo de igual forma se debe tener en cuenta que dos de los anteriores ya superaron la meta de la vigencia, con relación a subprograma Gracias Itboy que se encuentra por debajo del 100% se espera ejecutar el restante actividades programadas en el cuarto trimestre con el fin de dar cumplimiento al 100% de lo proyectado para el año 2018

ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR PROGRAMA

NOMBRE DEL PROGRAMA	Crear en Boyacá es crear Cultura Vial	% DE EJECUCIÓN
		81.68%
Subprograma 1	Vigilancia y control	100%
Subprograma 2	Articulación interinstitucional	100%
Subprograma 3	Señalización Vial	0%
Subprograma 4	Sensibilización en cultura vial	100%
Subprograma 5	Sensibilización a Motociclistas	100%
Subprograma 6	Modernización Institucional	100%
Subprograma 7	Gracias ITBOY	71,73%



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

PRESENTACIÓN:

El programa Creer en Boyacá es crear Cultura Vial nace de la problemática relacionada con el incremento de los índices de muertes por accidentes de tránsito en el departamento; por esto es de vital importancia concientizar a todos los actores de la vía (peatones, ciclistas, conductores y pasajeros) sobre la responsabilidad de cumplir con las normas de tránsito y generar una conciencia real de seguridad vial. Para ello se establecieron estrategias que tienen como propósito liderar los esfuerzos en controles que permitan comunicar información para cada uno de los actores de la vía, y de esta manera lograr crear una cultura vial para una movilidad segura en las vías de Boyacá.

RESULTADOS:

Vigilancia y control: En el tercer trimestre el ITBOY realizó 35 operativos de vigilancia y control en el departamento cumpliendo la meta señalada para el tercer trimestre, en resaltar que este indicador ya superó lo proyectado para el año 2018.

Articulación interinstitucional: El ITBOY en el tercer trimestre realizó un convenio con el Fondo Mixto cuyo Objeto: “Aunar esfuerzos y recursos humanos, técnicos y financieros para realizar actividades de promoción de la cultura y la seguridad vial mediante la difusión de las campañas de sensibilización a los actores viales del departamento de Boyacá en el marco de la estrategia “por vía suya” y el plan de desarrollo “creemos cultura vial” mediante campañas de promoción artística y comunicacional.”.

Señalización Vial: Para el periodo en mención no se ha señalado ya que se está realizando el proceso de identificación y valoración de las zonas escolares que van a ser intervenidas por el ITBOY para el 2018 al igual que los sectores críticos para señalar, esta información es base para así montar el proceso de licitación para ejecutar las obras de señalización de 2018.

Sensibilización en cultura vial: Para el periodo en mención se logró superar lo proyectado para el trimestre con un total de 19328 personas capacitadas, superando lo proyectado en el trimestre y cumpliendo con la meta del 2018.

Sensibilización a Motociclistas: se realizó lanzamiento de campaña “VOY EN MOTO CUIDO MI VIDA Y LA DEL OTRO” en termo Paipa, donde se realizó sensibilización a moteros de la vía de Tunja a Paipa con compañía de la policía de tránsito de Boyacá

Modernización Institucional: En el Tercer trimestre se implementó la versión 5 y se realizaron la capacitación a los funcionarios cumpliendo con 100% de lo proyectado.



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Gracias ITBOY: Se logró un cumplimiento del 71.73% meta proyectadas teniendo en cuenta que el indicador de ENCUESTA DE CONVIVENCIA LABORAL fue cumplido desde el primer trimestre.

1. ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR COMPONENTE

PRESENTACIÓN:

Para el desarrollo de las estrategias planteadas el Instituto de Tránsito de Boyacá, en concordancia con el Plan Departamental de Seguridad Vial, el Instituto establece la política Pública de Seguridad Vial, para dar cumplimiento a las siete (7) líneas estratégicas: Educación y formación vial, concientización sobre seguridad, vigilancia y control, seguridad de los vehículo, infraestructura y gestión, atención a las víctimas y sus familias, investigación y análisis de seguridad vial.

El Instituto de tránsito de Boyacá plantea impulsar con mayor empeño los procesos misionales. Asegurando los registros de tránsito del área de su influencia, prestando servicios relacionados con trámites de registro automotor de manera oportuna y eficiente a través de una excelente atención a los usuarios, Adelantando campañas de educación en seguridad vial que permitan fomentar y promover comportamientos, hábitos y conductas en la vía.

El instituto tiene el propósito de liderar esfuerzos en comunicación e información para los diferentes usuarios de las vías para lograr reducir significativamente los índices de accidentalidad y fatalidades. Para el desarrollo de las estrategias planteadas el Instituto de Tránsito de Boyacá, viene trabajando con los municipios, Instituciones educativas y empresas convenios para empoderar a la población en la cultura de la seguridad vial y generar conciencia, con el fin de disminuir la accidentalidad en su jurisdicción.

Desarrollando actividades de vigilancia y control que permitan ejercer un sistema de prevención adecuado, que conlleve a la seguridad de todos los actores viales (conductores, pasajeros, peatones, ciclistas, motociclistas).

El Instituto está convencido que la seguridad vial la mejoramos entre todos. Por tal razón se van a promover mesas de trabajo con todos los actores de la seguridad vial con el fin de establecer compromisos para reducir la accidentalidad. Boyacá es un departamento con 123 municipios, de los cuales el Instituto de Tránsito de Boyacá – ITBOY tiene a su cargo 116 municipios para velar por su seguridad vial, puesto que los restantes 7 municipios (Tunja, Duitama, Sogamoso, Chiquinquirá, Paipa, Garagoa y puerto Boyacá) poseen secretarías de tránsito quienes tienen la responsabilidad de velar y trabajar por la seguridad vial de sus ciudadanos.



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

RESULTADOS:

El componente Instituto de Transito de Boyacá establece su programa CREER EN BOYACÁ ES CREAR CULTURA VIAL en el Plan de Desarrollo 2016- 2019 obtuvo los siguientes resultados en el tercer trimestre de 2018, el análisis referente a la ejecución del programa en el tercer trimestre fue del 81,86% la ejecución anual del programa es de del 74,38% y finalmente el acumulado frente a la ejecución del cuatrienio 2016-2019 es del 75,78%.

ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR COMPONENTE

PROGRAMA (Nombre)	Momento 1		Momento2		Momento 3	
	EJECUCIÓN TRIMESTRE		EJECUCIÓN ANUAL		EJECUCIÓN CUATRIENIO	
	% EJECUCIÓN PROGRAMA	% EJECUCIÓN COMPONENTE	% EJECUCIÓN PROGRAMA	% EJECUCIÓN COMPONEN TE	% EJECUCIÓN PROGRAM A	% EJECUCIÓN COMPONEN TE
Instituto de Transito de Boyacá	81,68%	81,68%	74,38%	74,38%	75,78%	75,78%

Original Firmado

ARIEL ADOLFO VARGAS GAMEZ

Gerente General (E)

Original Firmado